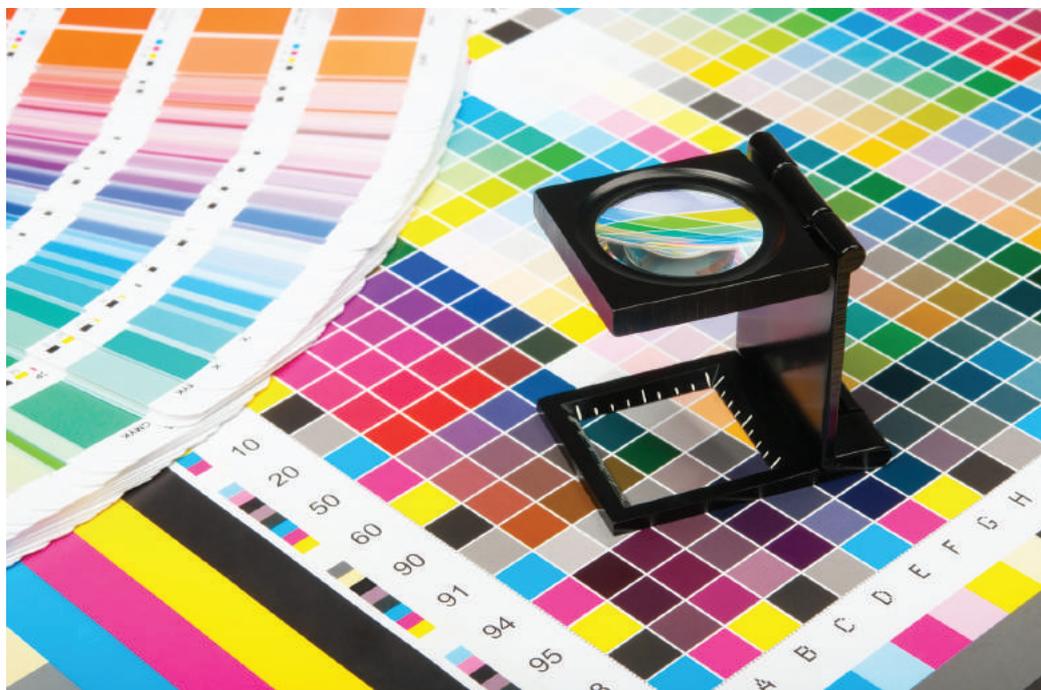


Informativo produzido pelo Sindicato da Indústria Gráfica do Estado do Ceará | Março/2017- N°1



## Dia do Gráfico

Evento organizado anualmente pelo Sindgráfica reúne, em 2017, mais de 800 convidados. (página 3)



## Legalidade de atestados médicos

Os advogados Maikon Bahia e Catarina Arruda, do escritório Lima e Moreira Advocacia, esclarecem dúvidas sobre a regularidade de atestados médicos. (página 2)



## Debates gráficos

Confira as temáticas discutidas durante o quadro Debates Gráficos durante o mês de fevereiro



## Feira Signs Nordeste

Saiba mais sobre a Signs Nordeste, feira de serviços e equipamentos de impressão gráfica, sinalização e serigrafia que ocorre de 3 a 6 de outubro.



## Novo associado

A empresa One Gráfica é a mais nova associada do Sindgráfica! Fique por dentro.



## Giro pelas reuniões

Confira os principais assuntos debatidos nos encontros do Sindgráfica.

### Nossa Palavra

#### Caro amigo gráfico,

Com a crise vivida atualmente pelos empresários brasileiros, faz-se necessário investir em estratégias para fortalecer nosso ramo de atividade. Pensando nisso, o Sindgráfica tem buscado algumas oportunidades de expansão de negócios e ampliação de seu raio de atuação. Iniciamos, recentemente, uma parceria com a Associação de Jovens Empresários do Ceará (AJE), no intuito de integrar um maior número de associados, levar aos sucessores das gráficas mais conhecimento, para que estes estejam aptos a manter o legado da indústria gráfica no nosso Estado. Em nossas reuniões semanais, buscamos soluções para juntos aumentar a força da classe gráfica. Participe você também!

Raul Fontenele  
Presidente do Sindgráfica



### Debates Gráficos

Durante as quatro semanas de fevereiro, o quadro Debates Gráficos trouxe à tona discussões acerca de temas como: credenciamento e cobrança do RECOPI – Sistema de Registro e Controle das Operações com Papel Imune e alterações na Lei Complementar 157/16, que dispõe sobre o Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISS). As dúvidas dos associados foram esclarecidas por Maikon Bahia, advogado representante do escritório Lima e Moreira Advocacia.

A justificativa da ausência do empregado ao serviço, por motivo de doença, para não ocasionar a perda da remuneração correspondente, deve ser comprovada mediante atestado médico. O documento, para abono de faltas ao trabalho, tem limitações regulamentadas por lei. O Decreto 27.048/49 que aprova o regulamento da Lei 605/49, no artigo 12, §1º e 2º, dispõe sobre as formas de abono de faltas mediante atestado médico. Na mesma linha, vem as Súmulas n. 15 e n. 282 do Tribunal Superior do Trabalho. Como entende os Tribunais

**EMENTA: "RECURSO DE REVISTA. SUMARÍSSIMO. ABONO DE FALTAS – ATESTADO FORNECIDO POR MÉDICO SEM VINCULAÇÃO COM A EMPRESA.**

A justificação da ausência do empregado motivada por doença, para a percepção do salário-enfermidade e da remuneração do repouso semanal, deve observar a ordem preferencial dos atestados médicos estabelecida em lei (Súmula/TST nº 15). Ao serviço médico da empresa ou ao mantido por esta última mediante convênio compete abonar os primeiros 15 (quinze) dias de ausência ao trabalho (Súmula/TST nº 282). Recurso de revista conhecido e provido." Os atestados médicos de particulares, conforme manifestação do Conselho Federal de Medicina, não devem ser recusados, exceto se for reconhecido favorecimento ou falsidade na emissão, assim estabelecendo:

"O atestado médico, portanto, não deve "a priori" ter sua validade recusada porquanto estarão sempre presentes no procedimento do médico que o forneceu a presunção de lisura e perícia técnica, exceto se for reconhecido favorecimento ou falsidade na sua elaboração quando então, além da recusa, é acertado requisitar a instauração do competente inquérito policial e, também, a representação ao Conselho Regional de Medicina para instauração do indispensável procedimento administrativo disciplinar". Portanto, o atestado para abono de faltas ao trabalho deve obedecer aos dispositivos legais, e mesmo quando emitido por médico particular, a priori deve ser considerado, pelo médico da empresa ou junta médica de serviço público, como verdadeiro pela presunção de lisura e perícia técnica.

Ana Karolina Moreira Sampaio  
Estagiária Trabalhista  
Revisado por Catarina Arruda Maia  
Advogada OAB/CE 20.093  
Ambas do corpo Jurídico do Escritório  
Lima e Moreira Advocacia S/S

### Novo associado Sindgráfica

No mês de fevereiro, a empresa One Gráfica tornou-se associada ao Sindicato. Representada por Elenilson Júnior, a filiação foi decretada oficialmente no dia 1º, durante a reunião semanal do Sindgráfica. Para a One Gráfica, o associativismo é essencial para o crescimento do empreendimento e conquista dos interesses da classe. Essa já é a segunda empresa associada ao Sindgráfica em 2017. Em janeiro, o Sindgráfica recebeu como associada a Gráfica Pontual e a Gráfica D & E Artes, de Baturité.

## Dia do Gráfico tem recorde de convidados em 2017

O Sindgráfica organizou, no dia 4 de fevereiro, a quinta edição do evento Dia do Gráfico. A festa, de tradição anual, possui como intuito prestigiar os colaboradores da indústria gráfica. Em 2017, o evento contou com a presença de mais de 800 pessoas, entre adultos e crianças. O número é o maior atingido desde 2012, quando se iniciou o evento promovido pelo sindicato patronal. Além de promover um dia de muito lazer para os funcionários das gráficas e para a família destes, foram sorteados 25 prêmios no total. Entre estes, uma **MOTO 0km**, vários eletrodomésticos, rádios, entre outros. Os organizadores também proporcionaram diversão para os presentes com a contratação de uma banda de forró, reserva de brinquedos para os pequenos – tais como cama elástica e piscina de bolinhas –, muitas guloseimas para a criançada e feijoada à vontade. O presidente do Sindicato Patronal, Raul Fontenelle, afirma que a quantidade de pessoas foi uma grata surpresa.

“Foi uma imensa satisfação ver a imensa adesão dos funcionários e de seus familiares, bem como a manifestação de alegria de todos que prestigiaram o evento. Em 2016, tínhamos um número menor. Esse ano, tivemos quase o dobro de participantes”, conta. Para ele, “o aumento confirma o sucesso do Dia do Gráfico promovido pelo Sindgráfica, destacando a dedicação incrível do empresário gráfico, Sr Vicente Mota, principal organizador da festa”.



O Sindicato das Indústrias Gráficas do Estado do Ceará estabelece novas mensalidades para empresas associadas de 1 a 10 funcionários.

Confira os valores:

	1 a 10 Funcionários:	11 a 20 Funcionários:	21 a 40 Funcionários:	Acima de 41 Funcionários:
Valor mensal:	R\$ 40,00	R\$ 60,00	R\$ 120,00	R\$ 180,00
Valor semestral:	R\$ 180,00	_____	_____	_____
Valor anual:	R\$ 324,00	_____	_____	_____

## Plano de soluções FIEC

O Plano de Soluções FIEC é o novo investimento da organização voltado para empresas associadas ao Sindgráfica. O programa oferece atividades e cursos na área de saúde, educação, gestão, tecnologia, inovação e segurança do trabalho.

Além disso, o sistema disponibiliza espaços como o Museu da Indústria e demais áreas do SESI para a realização de eventos dos associados.

As empresas interessadas devem entrar em contato com a FIEC para mais informações e contratação dos serviços.

## Feira Signs Nordeste



O evento é voltado à exposição de serviços e equipamentos de impressão gráfica, sinalização e serigrafia.

A feira acontece no Centro de Eventos do

Ceará em paralelo à Maquintex – Feira de Máquinas, Equipamentos, Serviços e Química para a Indústria Têxtil e Femicc – Feira de Máquinas para a Indústria Coureiro Calçadista. Para inscrever-se, acesse: [www.maquintex.com.br/inscricoes](http://www.maquintex.com.br/inscricoes)

## Giro pelas reuniões

### Reunião 1 – Dia 1 de fevereiro

Na primeira reunião de fevereiro, contou com o novo associado: Elenilson Júnior, representante da One Gráfica. Também foi reafirmada a parceria entre a OdontoSystem e o Sindicato, selada inicialmente em 2016. O contrato oferece vantagens e descontos especiais nos planos odontológicos para filiadas ao Sindgráfica. O presidente Raul Fontenelle comunicou a necessidade de firmar um convênio entre o Sindicato e o Serviço Social da Indústria (SESI), a fim de que atividades de segurança e saúde no trabalho sejam oferecidas aos associados e seus funcionários.



### Reunião 2 – Dia 8 de fevereiro

No dia 8 de fevereiro, o advogado Maikon Bahia esteve presente na reunião semanal do Sindicato. Para o quadro Debates Gráficos, o advogado esclareceu questões sobre a aplicação do RECOPI e demais tributações voltadas para o setor gráfico. Hélyvio Pompeu, diretor-presidente do grupo Feiras e Empreendimento (FCEM) também compareceu. O representante divulgou a feira Signs Nordeste, prevista para os dias 3 a 6 de outubro, e solicitou o apoio do Sindgráfica, junto à FIEC, para a organização desta.



### Reunião 3 – Dia 15 de fevereiro

Durante a reunião do dia 15, o gerente de vendas da FIEC, Dermival Costa, apresentou o Plano de Soluções da instituição voltado para empresas associadas ao Sindgráfica. Em paralelo, Paulo André Holanda, diretor do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), confirmou que o local oferecerá cursos de qualificação e aperfeiçoamento voltados para o setor gráfico. Na ocasião, o Sindgráfica também selou uma parceria com a Associação dos Jovens Empresários do Ceará (AJE), para que seja viabilizada a captação de novos jovens empresários gráficos. Por fim, o diretor do Serviço Social da Indústria (SESI), Erick Picanço, debateu sobre Segurança do Trabalho junto aos presentes.



### Reunião 4 – Dia 22 de fevereiro

Na reunião do dia 22 de fevereiro, foram esclarecidas dúvidas a respeito da nova convenção coletiva de trabalho e as modificações salariais aplicadas por esta. Durante o encontro, também foi discutida a necessidade de organizar uma reunião junto ao prefeito de Fortaleza, Roberto Cláudio, para que seja discutida a cobrança do Imposto Sobre Serviços (ISS). Os presentes também parabenizaram a Sobral Gráfica e Editora, associada Sindgráfica, pelo troféu recebido no Prêmio Latino-Americano de Produtos Gráficos Theobaldo de Nigris. O empreendimento foi classificado na categoria "Melhor embalagem".

Esta publicação tem o apoio do Sistema FIEC:



Federação das Indústrias do Estado do Ceará



Serviço Social da Indústria



Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial



Instituto Euvaldo Lodi



Expediente: Sindgráfica em Notícias – Uma publicação destinada aos associados do Sindgráfica – Projeto editorial e gráfico: Vogal Comunicação e Marketing (Jornalistas responsáveis: Juliana Bomfim (Ce 01729 jp) e Mônica Vieira (Ce 01277 jp) – Redação: Marianna Gomes e Bárbara Barroso - Diagramação: Douglas Narciso). Tiragem de 2000 exemplares.