

SISTEMA FIEC APOSTA NA FORÇA PROFISSIONAL DE SEUS COLABORADORES

FEDERAÇÃO RECONHECE POTENCIAL DE SEU QUADRO DE PROFISSIONAIS E TRABALHA A CULTURA DE VALORIZAÇÃO DOS TALENTOS

Manuela Serpa
Jornalista do Sistema FIEC
mcserpa@sfiec.org.br

Inúmeras pesquisas apontam que a falta de reconhecimento está entre as principais causas de desmotivação no ambiente de trabalho. Desinteresse, procrastinação, conflitos constantes, improdutividade; esses são alguns dos sintomas. Conseguir discernir e identificar essas características demonstradas pelos colaboradores, pode ser fundamental para evitar problemas de produtividade e desencorajamento em uma instituição.

A Gerência de Recursos Humanos do Sistema FIEC, ciente desses problemas próprios do mundo corporativo, percebe e trabalha para que seu colaborador usufrua de um plano de carreiras na Federação, desenvolvido dentro do 'RH com Você', um programa, dividido em vertentes, que resulta na qualidade de vida e no bem-estar dos colaboradores, e engloba ações,



MARILIA CAMELO

Nossos colaboradores são continuamente incentivados a buscar o aprimoramento das competências técnicas e comportamentais, e do aumento de sua escolaridade, por meio dos programas de desenvolvimento corporativo, que fomentam e enriquecem seu currículo profissional, preparando-os para as diversas oportunidades e negócios em que atuamos”

Rita Mara Oliveira, analista de Recursos Humanos II

práticas e projetos do RH voltados para a gestão de pessoas de toda a FIEC.

Dentre as vertentes Evoluirh e Reconhecerh, o colaborador FIEC é atualizado e adaptado para aprimorar novas práticas ao mercado de trabalho, além de ter a oportunidade de crescer profissionalmente dentro da própria instituição.

“Nossos colaboradores são continuamente incentivados a buscar o aprimoramento das competências técnicas e comportamentais, e do aumento de sua escolaridade, por meio dos programas de desenvolvimento corporativo, que fomentam e enriquecem seu currículo profissional, preparando-os para as diversas oportunidades e negócios em que atuamos”, afirma Rita Mara Oliveira, analista de Recursos Humanos II.

Muitos profissionais já ascenderam profissionalmente com as ações internas meritocráticas do Sistema FIEC. É o caso do gerente do SENAI Maracanaú, Dennes Landim. “Eu digo sempre que a FIEC



é um mundo de possibilidades e aprendizado. A Federação sempre teve um olhar interno para os talentos da casa, e isso me possibilitou muitas oportunidades de crescimento, fruto do reconhecimento do meu trabalho e dos meus resultados. Sempre compartilho com a equipe que as oportunidades aparecem para quem está aberto e tem suas entregas alinhadas com os objetivos da instituição”, relata.

Dennes já foi agente, assistente, analista e coordenador administrativo. “Só construímos resultados se fizermos isso, por meio do trabalho em equipe. Em 2018, fui transferido para o SENAI Jacarecanga. Lá, pudemos realizar um trabalho de reestruturação e melhoria de processos e resultados. No início de 2020, tive a oportunidade de assumir a Gerência do SENAI Maracanaú, onde estou hoje sendo desafiado diariamente, porém com o apoio e a dedicação de uma equipe incrível”, comemora.



HIACO HENRIQUE

Em 2018, fui transferido para o SENAI Jacarecanga. Lá, pudemos realizar um trabalho de reestruturação e melhoria de processos e resultados. No início de 2020, tive a oportunidade de assumir a Gerência do SENAI Maracanaú, onde estou hoje sendo desafiado diariamente, porém com o apoio e a dedicação de uma equipe incrível”

Dennes Landim, gerente do SENAI Maracanaú

Alguns programas do RH, dentre as vertentes Evoluirh e Reconhecerh, o colaborador FIEC é atualizado e adaptado para aprimorar novas práticas ao mercado de trabalho, além de ter a oportunidade de crescer profissionalmente dentro da própria instituição.

Outro exemplo de crescimento profissional e pessoal é o da Maria Célia Araújo, hoje coordenadora administrativa e de operações comerciais da Gerência de Mercado da FIEC. “Entre em 2006, como atendente de saúde no Sesi Centro. Após alguns anos, passei a ser assistente administrativa. Em 2014, pedi transferência para o Sesi Maracanaú, e consegui me destacar com a indicação de alguns consultores de negócio. Em 2017, fui convidada a trabalhar na área de mercado. Passei a ser analista administrativa em 2018, e em dezembro do ano seguinte, fui promovida à coordenadora de Backoffice, cargo renomado para o meu posto atual, onde lidero uma equipe de 5 pessoas”, relembra Célia.

De acordo com Rita Mara, aliado às oportunidades de crescimento de seus colaboradores, o Sistema FIEC segue em busca permanente para desenvolver práticas e processos modernos na gestão de carreiras frente ao dinâmico mercado de trabalho, sempre preservando as orientações dos órgãos fiscalizadores externos. “Dessa forma, o colaborador possui a oportunidade de evoluir na carreira atual ou até mesmo trilhar uma nova área profissional no Sistema, o que nos possibilita reter e reconhecer colaboradores com alta performance,



RAFAEL ARAÚJO

É importante dizer que, mesmo estando em um momento econômico delicado, com a pandemia da Covid-19, o Sistema FIEC priorizou a manutenção do quadro de colaboradores e reconheceu, por meio dos programas de gestão de carreira, mais de 500 colaboradores”

Maria Célia Araújo, hoje coordenadora administrativa e de operações comerciais da Gerência de Mercado da FIEC

algo diferencial em comparação a outras organizações”, salienta.

E Rita complementa: “É importante dizer que, mesmo estando em um momento econômico delicado, com a pandemia da Covid-19, o Sistema FIEC priorizou a manutenção do quadro de colaboradores e reconheceu, por meio dos programas de gestão de carreira, mais de 500 colaboradores”, conclui orgulhosa.

Evolução dos colaboradores por meio do 'RH com Você'



Movimentação de mérito por performance: mudança de salário na mesma classe salarial;



Movimentação vertical (Promoção): mudança de função e classe salarial (desde que atendidos os critérios e aprovado no processo interno ou seleção mista) de acordo com a estrutura dos cargos;



Movimentação Horizontal (Mudança de Função): mudança de função (desde que atendidos os critérios), sem alteração da classe;



Transferência: Mudança de setor/ unidade, possibilitando contínuo aprendizado e aproveitamento dos talentos da FIEC.

