

NOSSO JEITO FIEC DE SER

RECRUTAR AS PESSOAS CERTAS, ENGAJADAS E COM VALORES ALINHADOS COM A INSTITUIÇÃO FAZ TODA A DIFERENÇA EM UM MERCADO CADA VEZ MAIS COMPETITIVO

Manuela Serpa

Jornalista do Sistema FIEC
mcserpa@sfiec.org.br

Em uma corporação com mais de 1.500 colaboradores, evoluir em práticas que modernizem a gestão de pessoas, tornando-as estratégicas e automatizando seus processos, é o foco dos programas internos da Gerência de Recursos Humanos (GERHU) da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC). O olhar moderno e inovador do RH da FIEC não está focado somente em seu quadro de funcionários, mas também em possíveis futuros colaboradores.

“As Práticas de Recrutamento e Seleção do SFIEC perpassam por várias dimensões do Programa RH com Você. Na Dimensão Evoluirh, desenvolvemos um site, no qual o candidato adquire informações rápidas e precisas sobre a Instituição, sua História, valores, missão, competências, além de certificar-se sobre as vagas oferecidas, os benefícios e vantagens de ser um colaborador FIEC. No aspecto eficiência em Sistemas e Processos para Transformação Digital, adquirimos um sistema integrado aos procedimentos de Requisição, Recrutamento, Seleção, Documentação, Admissão e Integração com a Folha de Pagamento, o que possibilitou maior celeridade e valor agregado para o negócio”, explica o analista de Recursos Humanos, Joel Santiago.



MARILIA CAVELO

Equipe do RH: Iara Gomes Aragão, Tainar Sousa Moura, Joel Alisson Santiago e Edmara Soares Galdino



Marcos Antônio do Nascimento,
Coordenador de Infraestrutura e
Suporte da Gerência de Tecnologia
da Informação (GETIC)



Ainda de acordo com Joel, vários outros critérios são levados em conta. Dentro da Dimensão Cuidarh, os recrutadores têm a atenção de alinhar o perfil e as expectativas do candidato com o gestor da área, a fim de garantir agilidade e exatidão na contratação. Já na Dimensão Avaliarh, o aspirante ao cargo é apreciado nos aspectos Escolaridade, Experiência, Conhecimentos Técnicos e Habilidades Comportamentais inerentes à estratégia do Sistema.

O processo seletivo também rege as diretrizes contidas nas Resoluções 01/2009 do Conselho Nacional do Sesi e 374/2009 do Conselho Nacional do SENAI, além de seguir princípios da publicidade, igualdade, impessoalidade, moralidade e finalidade. “Nossa missão é ser parceiro das áreas de negócio buscando os melhores profissionais que contribuam com o desenvolvimento dos seus setores de atuação, engajados e com valores em linha com a instituição. Nossos valores são pautados na Integridade, Honestidade, Imparcialidade, Confiança, Inovação e Alta Performance”, diz o analista.

Além de Joel Santiago, a equipe de Recrutamento e Seleção é composta pelas assistentes Iara Gomes, Edmara Soares e Tainar Moura. “O engajamento do nosso time faz com que o núcleo busque a parceria constante com as áreas, tornando o processo seletivo mais atrativo e ágil, na escolha de bons profissionais. Fazemos questão que os candidatos conheçam nossas práticas de RH e encantem-se ainda mais com Nosso Jeito FIEC de Ser”, salienta Iara Gomes.

Wellington Uchoa Santos,
Analista de Infraestrutura
de TI II (GETIC)



“O processo foi totalmente interativo. Pela plataforma, consegui ver o histórico detalhado do recrutamento, pendências e as próximas etapas. Enviei toda a documentação de admissão pelo portal até o prazo estipulado. Pude fazer tudo com calma, sem necessidade de realizar fotocópias e precisar me dirigir à empresa. Tudo isso integrado ao meu e-mail pessoal”



Hoje conseguimos realizar o processo em muito menos tempo. As etapas que compõem a contratação de um novo colega - triagem, prova de conhecimentos específicos, prova prática, avaliação de potencial, entrega da documentação comprobatória e entrevista, - estão muito mais ágeis, e conseguimos acompanhar mais de perto e com mais automação"

Sistema mais fluido

Para o Coordenador de Infraestrutura e Suporte da Gerência de Tecnologia da Informação (GETIC), Marcos Antônio do Nascimento, a criação de um sistema integrado trouxe fluidez para a contratação de novos integrantes para o seu time. "Hoje conseguimos realizar o processo em muito menos tempo. As etapas que compõem a contratação de um novo colega - triagem, prova de conhecimentos específicos, prova prática, avaliação de potencial, entrega da documentação comprobatória e entrevista, - estão muito mais ágeis, e conseguimos acompanhar mais de perto e com mais automação", afirma.

Para quem foi contratado recentemente, em janeiro de 2022, o caso do Analista de Infraestrutura de TI II, Wellington Uchoa Santos, graduado em Redes de Computadores e pós-graduando em Projetos de Rede e Computação em Nuvem, foi uma nova experiência.

"O processo foi totalmente interativo. Pela plataforma, consegui ver o histórico detalhado do recrutamento, pendências e as próximas etapas. Enviei toda a documentação de admissão pelo portal até o prazo estipulado. Pude fazer tudo com calma, sem necessidade de realizar fotocópias e precisar me dirigir à empresa. Tudo isso integrado ao meu e-mail pessoal", ressalta Wellington.

PILARES DO PROGRAMA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DO SFIEC

- **Transparência** em todo o processo seletivo;
- **Imparcialidade** com os candidatos participantes;
- **Comunicação direta e personalizada** por meio de dois canais de informações (e-mail e portal do candidato);
- **Indiscriminação de candidatos** seja por idade, sexo, identidade de gênero, cor, raça, religião, aspectos sociais, orientação sexual ou qualquer outro aspecto que seja discriminatório;
- **Agilidade** nas etapas que compõem o processo seletivo;
- **Inovação** baseada na busca incessante pela alta performance.

NÚMEROS

Novo Sistema de Recrutamento em Números*

9.626 currículos

Volume de triagem realizada

166 seleções

Quantitativo de processos seletivos fechados

15 dias úteis

Tempo médio para finalização dos processos seletivos

* Números de janeiro a abril de 2022

SERVIÇO



PARA SABER MAIS ACESSE O QR-CODE AO LADO